

					Código: GFPI-F-147		
Versión: 04							
PROCESO							
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL							
NOMBRE DEL FORMATO							
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN							
Pública		☐	Pública Clasificada		☐	Pública Reservada	X
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento		Número de identificación		Teléfono de contacto	
Leonel Doranze Pinilla Parra		Cedula ciudadana		1107034960		3187205263	
Número de grupo				Programa de formación			
2847668				Implementacion de infraestructura de tecnologias de la informacion y las comunicaciones			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva				NIT		Bitácora N°	
POSITIVO S+				900.675.394-8		7	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)				Cargo del Ente Coformador		Teléfono de contacto	
ERIKA VANNESA BERMUDEZ RAMIREZ				Coordinador Soporte PaaS		3138353223	
						Correo electrónico	
						Erika.Bermudez.Ext@claro.com.co	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento							
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Edwin Vargas		Correo electrónico:		EDVARGAS@SENA.EDU.CO	

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	X
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS
(Ingrese cuantas filas sean necesarias)			En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	4/01/2026 6:00	4/01/2026 14:00	https://drive.google.com/drive/folders/1DvvVfF3exyBBZ137pj5Q8-SmQFzrfxv1?usp=sharing	
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	5/01/2026 6:00	5/01/2026 14:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	6/01/2026 6:00	6/01/2026 14:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	7/01/2026 6:00	7/01/2026 14:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	8/01/2026 6:00	8/01/2026 14:00		
Descanso	9/01/2026	9/01/2026		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	10/01/2026 14:00	10/01/2026 22:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	11/01/2026 14:00	11/01/2026 22:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	12/01/2026 14:00	12/01/2026 22:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	13/01/2026 14:00	13/01/2026 22:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	14/01/2026 14:00	14/01/2026 22:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	15/01/2026 14:00	15/01/2026 22:00		
Tramitar las solicitudes de servicio con rapidez y eficiencia, garantizando la satisfacción del cliente.	16/01/2026 14:00	16/01/2026 22:00		
Descanso	17/01/2026	17/01/2026		
Descanso	18/01/2026	18/01/2026		

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				



Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

Edwin Vargas

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

19/1/2026

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
N/A